

## **Informativa richiedenti impiego ai sensi dell'art. 13 del D.lgvo n. 196/2003**

In osservanza di quanto previsto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 D. Lgs 30 giugno 2003, Società **Aeroporto Valerio Catullo di Verona Villafranca S.p.A.** con sede presso l'Aerostadio Civile di Verona - Villafranca (37060), Caselle di Sommacampagna, in persona del legale rappresentante pro-tempore, nella sua qualità di titolare, informa i richiedenti impiego su quali siano le finalità e modalità del trattamento dei dati personali raccolti, il loro ambito di comunicazione e diffusione, oltre alla natura del loro conferimento.

### **Finalità**

I dati personali vengono raccolti per la verifica di una eventuale assunzione e/o collaborazione e/o partecipazione a stage. I dati vengono raccolti esclusivamente presso l'interessato. La raccolta riguarderà solo i dati comuni; pertanto il candidato non sarà tenuto ad indicare quelli c.d. sensibili, così come qualificati dall'art. 4 del D.lgvo n. 196/2003, ovvero *"i dati personali idonei a rilevare l'originale razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale; nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale"*. L'unica eccezione è quella relativa ai dati sensibili resi dai diversamente abili qualora indispensabili ai fini della prestazione lavorativa per cui si candidano.

### **Modalità**

Il trattamento dei dati è eseguito attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici, e ancora per il tramite di strumenti diversi ovvero di supporti cartacei. I dati sono conservati in archivi cartacei, informatici e telematici e sono assicurate le misure di sicurezza minime previste dal legislatore.

### **Comunicazione e diffusione**

I dati raccolti non saranno oggetto di divulgazione e di diffusione. La comunicazione dei dati a soggetti terzi è prevista solo per l'espletamento delle attività di selezione riferita all'interessato. I dati raccolti presso l'interessato potranno comunque essere comunicati alle società controllate e partecipate dal titolare, nell'interesse di una possibile assunzione del candidato.

### **Diritti esercitabili**

L'interessato potrà far valere i propri diritti come espressi dagli articoli. 7, 8, 9 e 10 del D.Lgs. 30

giugno 2003 n. 196, rivolgendosi direttamente al Titolare del trattamento. In particolare secondo l'articolo 7 ha il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati. L'interessato ha diritto di ottenere: a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

### **Termini di conservazione**

I dati saranno conservati dal Titolare per il tempo necessario agli adempimenti previsti per la selezione del candidato e comunque non oltre un anno decorrente dalla loro raccolta. Inoltre, al termine della procedura di selezione, senza che questa abbia determinato l'assunzione e/o la collaborazione e /o la partecipazione allo stage del candidato, i dati potranno essere cancellati o distrutti a discrezione del Titolare o rimessi all'ulteriore trattamento da parte delle società controllate e partecipate dal medesimo e comunque non trattenuti per un termine superiore ai 12 mesi.

### **Natura del conferimento**

Il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato che invia, senza sollecitazione alcuna da parte del Titolare, il proprio curriculum vitae. Per i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare essi se rifiutati comportano l'impossibilità per questi di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o la collaborazione e/o la partecipazione agli stage, e, quindi, all'eventuale instaurazione del

rapporto con il Titolare.

### **Consenso**

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 il consenso al trattamento dei suddetti dati è necessario in quanto gli stessi sono raccolti fuori da accordi contrattuali pregressi. Si prega pertanto di spuntare sulla casella ACCETTO affinché il titolare possa procedere al trattamento dati in quanto non solo personali ma anche sensibili.

Qualora il titolare abbia ricevuto il c.v. del candidato via posta cartacea senza contatto diretto, qualora nella presentazione del c.v. non sia contenuta l'autorizzazione al trattamento dei dati, non potrà essere trattenuto alcun profilo lavorativo del candidato.

### **Ipotesi di ammissione alla fase di prova**

In caso di ammissione alla fase di test-prova, al candidato sarà richiesta copia della carta di identità che sarà utilizzata per le comunicazioni alle Autorità di Polizia ai fini di accesso ai locali aeroportuali per motivi di sicurezza. Tale documento in caso di mancata assunzione sarà oggetto di distruzione. Resta inteso che qualsiasi conservazione effettuata dall'Autorità di Polizia non comporterà alcun obbligo di trattamento da parte del titolare dovendo l'interessato rivolgersi direttamente all'Autorità medesima per esercitare qualsiasi diritto.

### **A chi inviare specifiche richieste**

Specifiche richieste in materia di trattamento dati personali dovranno essere inviate al titolare del trattamento:

Società **Aeroporto Valerio Catullo di Verona Villafranca S.p.A.** con sede presso l'Aerostadio Civile di Verona - Villafranca (37060), Caselle di Sommacampagna

**oppure a [privacy@aerportoverona.it](mailto:privacy@aerportoverona.it)**

### **Il Responsabile Risorse Umane ed organizzazione**

---

### **Manifestazione del consenso**

Ai sensi dell'art. 23 del D.lgvo n. 196/2003, l'interessato con la sottoscrizione del presente documento, presta il proprio consenso a che la Società **Aeroporto Valerio Catullo di Verona Villafranca S.p.A.**, proceda al trattamento dei suoi dati personali così come indicati nel

“Curriculum Vitae” secondo quanto previsto nella presente informativa, e in particolare al trattamento mediante comunicazione a terzi, pur sempre nel rispetto dei principi di correttezza e liceità.

- o       presto consenso al trattamento dei dati
  
- o       non presto consenso al trattamento dei dati consapevole che il mancato consenso renderà impossibile il trattamento del c.v. da parte del titolare che procederà alla distruzione del c.v. ricevuto

Luogo data

Firma interessato

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_