

Aeroporto Valerio Catullo
Di Verona Villafranca
37060 Caselle di Sommacampagna VR

Aeroporto Gabriele D'Annunzio
Di Brescia Montichiari
Via Aeroporto, 34 25018 Montichiari BS

www.gardaaeroporti.it

La Società Aeroporto Catullo e Aeroporto D'Annunzio hanno lo scopo di gestire lo scalo civile di Verona Villafranca e di Brescia Montichiari, di promuoverne il potenziamento al fine di incrementare i collegamenti aerei e sviluppare il traffico commerciale e merci. Attraverso la corretta compilazione della presente scheda, qualora il Suo curriculum corrisponda in tutto o in parte al profilo richiesto, Lei ha la possibilità di essere convocato per un colloquio informativo, (non impegnativo per Lei e la Società) attraverso il quale verrà valutata la Sua candidatura in relazione alle eventuali necessità di lavoro nelle aziende del gruppo.

SCHEDA PER RICERCA DI IMPIEGO

DATI ANAGRAFICI

Cognome e nome: _____
Nato/a a: _____ Prov: _____ Il: _____
Stato civile: _____ Nazionalità: _____ Tel. fisso: _____
Tel. Cell: _____ E-mail: _____
Residenza: _____ Comune: _____ Prov: _____ Cap: _____
Domicilio: (solo se diverso dalla residenza) _____

DISABILI E CATEGORIE PROTETTE

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Invalido di guerra | <input type="checkbox"/> Invalido civile | <input type="checkbox"/> Invalido del lavoro |
| <input type="checkbox"/> Invalido civile di guerra | <input type="checkbox"/> Invalido per servizio | <input type="checkbox"/> Vedova di caduto sul lavoro |
| <input type="checkbox"/> vedova di caduto di guerra | <input type="checkbox"/> Vedova di caduto per servizio | <input type="checkbox"/> Orfano di caduto sul lavoro |
| <input type="checkbox"/> Orfano di caduto di guerra | <input type="checkbox"/> Orfano di caduto per servizio | <input type="checkbox"/> Sordomuto |
| Profugo proveniente da: _____ | | Non vedente |
| Invalidità _____ | | |
| Handicap _____ | Categoria pensione _____ | |

POSIZIONE LAVORATIVA ATTUALE

- Disoccupato Occupato Occupato temporaneamente fino al: _____

PATENTE DI GUIDA

Categoria A B C D DK E CQC

CURRICULUM SCOLASTICO

Curriculum scolastico	Titolo conseguito	N° anni frequenza	Anno conseguitamento	Votazione finale
Media inferiore				
Media superiore				
Laurea triennale				
Laurea specialistica				
Corsi di specializzazione				
Altri corsi				

CONOSCENZA LINGUE STRANIERE

	scarso	sufficiente	discreto	buono	ottimo	certificazioni
Inglese scritto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Inglese parlato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Francese scritto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Francese parlato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Tedesco scritto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Tedesco parlato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Altre lingue:	_____					

PERMANENZE ALL'ESTERO A SCOPI LAVORATIVI E/O SCOLASTICI

Luogo	Motivo	Durata

CONOSCENZE INFORMATICHE

	scarso	sufficiente	discreto	buono	ottimo
<u>Pacchetto Office:</u>					
Word	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Powerpoint	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Excel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<u>Sistemi Operativi:</u>					
Windows	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unix / Linux	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mac OS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altro: _____	Patentino ECDL SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>				

ESPERIENZE LAVORATIVE PRECEDENTI PIU' SIGNIFICATIVE (dettagliare il più possibile)

Periodo	Azienda, indirizzo, inquadramento lavoro

ATTITUDINI PROFESSIONALI E ASPIRAZIONI

Aree aziendali in cui preferirebbe operare:

Richieste retributive:

Retribuzione annua lorda € _____

Retribuzione netta mensile € _____

INTERESSI CULTURALI E/O HOBBY

E' interessato ad un contratto a termine in qualità di stagionale ?

SI' NO

Informativa richiedenti impiego ai sensi dell'art. 13 del D.lgvo n. 196/2003

In osservanza di quanto previsto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 D. Lgs 30 giugno 2003, Società Aeroporto Valerio Catullo di Verona Villafranca S.p.A. con sede presso l'Aeroporto Civile di Verona - Villafranca (37060), Caselle di Sommacampagna, in persona del legale rappresentante pro-tempore, nella sua qualità di titolare, informa i richiedenti impiego su quali siano le finalità e modalità del trattamento dei dati personali raccolti, il loro ambito di comunicazione e diffusione, oltre alla natura del loro conferimento.

Finalità

I dati personali vengono raccolti per la verifica di una eventuale assunzione e/o collaborazione e/o partecipazione a stage. I dati vengono raccolti esclusivamente presso l'interessato. La raccolta riguarderà solo i dati comuni; pertanto il candidato non sarà tenuto ad indicare quelli c.d. sensibili, così come qualificati dall'art. 4 del D.lgvo n. 196/2003, ovvero "i dati personali idonei a rilevare l'originale razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale; nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale". L'unica eccezione è quella relativa ai dati sensibili resi dai diversamente abili qualora indispensabili ai fini della prestazione lavorativa per cui si candidano.

Modalità

Il trattamento dei dati è eseguito attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici, e ancora per il tramite di strumenti diversi ovvero di supporti cartacei. I dati sono conservati in archivi cartacei, informatici e telematici e sono assicurate le misure di sicurezza minime previste dal legislatore.

Comunicazione e diffusione

I dati raccolti non saranno oggetto di divulgazione e di diffusione. La comunicazione dei dati a soggetti terzi è prevista solo per l'espletamento delle attività di selezione riferita all'interessato. I dati raccolti presso l'interessato potranno comunque essere comunicati alle società controllate e partecipate dal titolare, nell'interesse di una possibile assunzione del candidato.

Diritti esercitabili

L'interessato potrà far valere i propri diritti come espressi dagli articoli 7, 8, 9 e 10 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, rivolgendosi direttamente al Titolare del trattamento. In particolare secondo l'articolo 7 ha il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati. L'interessato ha diritto di ottenere:

a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Termini di conservazione

I dati saranno conservati dal Titolare per il tempo necessario agli adempimenti previsti per la selezione del candidato e comunque non oltre un anno decorrente dalla loro raccolta. Inoltre, al termine della procedura di selezione, senza che questa abbia determinato l'assunzione e/o la collaborazione e/o la partecipazione allo stage del candidato, i dati potranno essere cancellati o distrutti a discrezione del Titolare o rimessi all'ulteriore trattamento da parte delle società controllate e partecipate dal medesimo e comunque non trattenuti per un termine superiore ai 12 mesi.

Natura del conferimento

Il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato che invia, senza sollecitazione alcuna da parte del Titolare, il proprio curriculum vitae. Per i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare essi se rifiutati comportano l'impossibilità per questi di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o la collaborazione e/o la partecipazione agli stage, e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il Titolare.

Consenso

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 il consenso al trattamento dei suddetti dati è necessario in quanto gli stessi sono raccolti fuori da accordi contrattuali pregressi. Si prega pertanto di spuntare sulla casella "presto consenso" affinché il titolare possa procedere al trattamento dati in quanto non solo personali ma anche sensibili.

Qualora il titolare abbia ricevuto il c.v. del candidato via posta cartacea senza contatto diretto, qualora nella presentazione del c.v. non sia contenuta l'autorizzazione al trattamento dei dati, non potrà essere trattenuto alcun profilo lavorativo del candidato.

Ipotesi di ammissione alla fase di prova

In caso di ammissione alla fase di test-prova, al candidato sarà richiesta copia della carta di identità che sarà utilizzata per le comunicazioni alle Autorità di Polizia ai fini di accesso ai locali aeroportuali per motivi di sicurezza. Tale documento in caso di mancata assunzione sarà oggetto di distruzione. Resta inteso che qualsiasi conservazione effettuata dall'Autorità di Polizia non comporterà alcun obbligo di trattamento da parte del titolare dovendo l'interessato rivolgersi direttamente all'Autorità medesima per esercitare qualsiasi diritto.

A chi inviare specifiche richieste

Specifiche richieste in materia di trattamento dati personali dovranno essere inviate al titolare del trattamento:

Società Aeroporto Valerio Catullo di Verona Villafranca S.p.A. con sede presso l'Aeroporto Civile di Verona - Villafranca (37060), Caselle di Sommacampagna

Il Responsabile Risorse Umane ed organizzazione

Manifestazione del consenso

Ai sensi dell'art. 23 del D.lgvo n. 196/2003, l'interessato con la sottoscrizione del presente documento, presta il proprio consenso a che la Società Aeroporto Valerio Catullo di Verona Villafranca S.p.A., proceda al trattamento dei suoi dati personali così come indicati nel "Curriculum Vitae" secondo quanto previsto nella presente informativa, e in particolare al trattamento mediante comunicazione a terzi, pur sempre nel rispetto dei principi di correttezza e liceità.

- presto consenso al trattamento dei dati
- non presto consenso al trattamento dei dati consapevole che il mancato consenso renderà impossibile il trattamento del c.v. da parte del titolare che procederà alla distruzione del c.v. ricevuto

Luogo data

Firma interessato